

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности в ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» акимата города Астаны

ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» в составе рабочей группы: председателя профсоюзного комитета Г.Е. Умбетовой, заведующей-административно хозяйственной части А.М.Калиевой, бухгалтера Л.Иост, секретаря С.К. орынғалиевой, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» (далее – Предприятие) за период август 2023 года – июль 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа и.о заведующего Л.Ж.Ахановой ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» от «31» июля 2024г. № 70/1 н/к.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «02» сентября 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия) составляет 60 человек, вакансий 7, 3-воспитателя, 1-уборщица служебных помещений, 3 - помощника воспитателя (по вакансии подаются

заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» на сайт Enbek.kz КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 3 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов)

Таким образом, чистая сменяемость за период август 2023-июль 2024 года составляет 10 % .

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

За период август 2023-июль 2024 года принято 13 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» — 0 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Предприятием оказывались государственные услуги:*

- прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования

- аттестация педагогов

2. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» излишних документов не выявлено.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период август 2023- июль 2024 года устные 10 и письменные 4 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За период август 2023-июль 2024 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием для сотрудников и родителей проводятся: совещания при заведующей, родительские собрания. Изготовлены и размещены информационные стенды и переносной баннер. Руководителем учреждения на

основании приказа Управления образования г. Астаны, ежегодно издается внутренний приказ «О запрете незаконного сбора денег у родителей». 16 мая 2024 года Предприятием было проведено родительское собрание во дворе ясли сада.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» составляет на 04 августа 2024 - **224 687 000 тенге** по договорам.

1. Последнее дополнительное соглашение МБ № 262/1 от 01.04.2024г на сумму 197 752 000 тенге;
2. Последнее дополнительное соглашение по РБ №262/1 от 01.04.2024г года на сумму 26 935 000 тенге.

Ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего с января по июль месяц 2024 года заключено 194 договоров.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Председатель ПК _____

Заведующая ахч _____

секретарь _____

Г.Е. Умбетова

А.М.Калиева

С.К. Орынғалиева

и.о. заведующего

ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» _____

(подпись)

Л.Ж. Аханова