

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности в ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» акимата города Астаны**

ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» в составе рабочей группы: председателя профсоюзного комитета Г.Е. Умбетовой, заведующей-административно хозяйственной части А.М.Калиевой, бухгалтера Л.Иост, секретаря С.К. орынғалиевой, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр»

(далее – Предприятие) за период август 2024 года – июль 2025 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей Л.Ж.Ахановой ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» от «31» июля 2025г. № 90/1 н/к.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

### **I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

### **II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «01» сентября 2025 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия) составляет 63 человек, вакансий 6, 3-воспитателя, 1- уборщица служебных помещений, 2 - помощника воспитателя (по вакансии подаются

заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» на сайт Enbek.kz КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 24 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов)

Таким образом, чистая сменяемость за период август 2024-июль 2025 года составляет 10 % .

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За период август 2024-июль 2025 года принято 20 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 0 ед.)

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг :

2. Предприятием оказывались государственные услуги:

- прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования

- аттестация педагогов

2. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» излишних документов не выявлено.

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие**

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период август 2024- июль 2025 года устные 8 и письменные 3 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За период август 2024-июль 2025 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием для сотрудников и родителей проводятся: совещания при заведующей, родительские собрания. Изготовлены и размещены информационные стенды и переносной баннер. Руководителем учреждения на

основании приказа Управления образования г. Астаны, ежегодно издается внутренний приказ «О запрете незаконного сбора денег у родителей». 07 февраля 2025 года Предприятием было проведено родительское собрание во дворе ясли сада.

## 6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр» составляет на 11 августа 2025 -83 929 000 тенге по договорам.

1. Последнее дополнительное соглашение МБ № 292/4 от 11.08.2025г на сумму 82 204 000 тенге;
  2. Последнее дополнительное соглашение по РБ № 292/4 от 11.08.2025г года на сумму 1 725 000 тенге.
- Ежегодно обновляется на сайте организации образования.

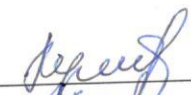
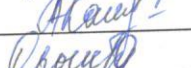
В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего с января по июль месяц 2025 года заключено 106 договоров.

## 7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

### Рабочая группа:

Председатель ПК  
Заведующая ахч  
секретарь


Г.Е. Умбетова  
А.М.Калиева  
С.К. Орынғалиева

заведующая  
ГККП «Ясли-сад № 87 «Қадыр»

  
(подпись)

Л.Ж. Аханова